

2022

# ATIVIDADE PRÁTICA

## Contabilidade Trabalhista

AUTORES:

ANDRÉ DE LIMA SALGADO

ANELIESE DE CASTRO CARLOS

ADRIANO RODRIGUES

DANIELE SILVA RODRIGUES

LUIZA MONIQUE DE CASTRO FARIA

RICARDO CARVALHO SILVA

STHÉFANO BRUNO SANTOS DIVINO

NEREO WILKER VICENTE



C759 Contabilidade Trabalhista - Desafio prático [Recurso eletrônico] /  
André de Lima Salgado... [et al]. -- Lavras: Unilavras, 2022  
(E-book 5 p.) ; 43 kb (Pdf).

Inclui bibliografia.  
ISBN. 978-85-67895-32-1.

Outro autores: Adriano Rodrigues, Aneliese de Castro Carlos, Daniele Silva  
Rodrigues, Luiza Monique de Castro Faria, Ricardo Carvalho Silva,  
Sthéfano Bruno Santos Divino, Nereo Wilker Vicente.

1. Contabilidade. 2. Direito. 3. Trabalhista. I. Salgado, André de Lima.  
II. Título.

CDD 658

CENTRO UNIVERSITÁRIO DE LAVRAS

Curso de Ciências Contábeis

ANDRÉ DE LIMA SALGADO  
ANELIESE DE CASTRO CARLOS  
ADRIANO RODRIGUES  
DANIELE SILVA RODRIGUES  
LUIZA MONIQUE DE CASTRO FARIA  
RICARDO SILVA  
STHÉFANO BRUNO SANTOS DIVINO  
NEREO WILKER VICENTE

Atividade Prática– Contabilidade Trabalhista

UNILAVRAS  
2022

## I. Introdução

As Atividades Práticas Supervisionadas (ATPS) são atividades organizadas na forma de desafios, com o objetivo de desenvolver as competências e habilidades previstas no perfil do profissional egresso de cada curso. As ATPS atendem à Resolução Parecer CES/CNE nº 776/97, de 03/12/1997, que estabelece as Diretrizes Curriculares dos Cursos de Graduação e assegura: a flexibilidade e a ampla liberdade na composição da carga horária a ser cumprida para a integralização do currículo, assim como na especificação das unidades de estudos.

As ATPS têm como objetivo ampliar a formação e a vivência acadêmica dos alunos, favorecendo práticas de autoaprendizagem e autoestudo. Elas privilegiam:

- I. Estimular a corresponsabilidade do aluno pelo seu aprendizado eficiente e eficaz;
- II. Promover o estudo, a convivência e o trabalho em grupo;
- III. Aplicar as teorias e conceitos na solução de problemas relativos à profissão;
- IV. Direcionar o estudante para a emancipação intelectual;
- V. Oferecer diferentes ambientes de aprendizagem.

## II. Disciplina

**EMENTA:** Aspecto teórico: Contratos de trabalho; Trabalhadores; Admissão; Jornada de trabalho; Remuneração e folha de pagamento; Vale transporte; Férias individuais e coletivas; 13º salário; Segurança e medicina do trabalho; Poder disciplinar do empregador; Aviso prévio; Rescisão contratual; Previdência social - custeio; Previdência social – benefícios; Cálculo e contabilização da Folha de Pagamento; Normas de segurança e medicina do trabalho; Obrigações Trabalhistas da Empresa: Programa de Integração Social – PIS; Código Brasileiro de Ocupação – CBO; Registro de Horário; Cadastro Geral de Admitidos e Demitidos – CAGED; Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social – SEFIP; Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT; Relação Anual de Informações Sociais – RAIS; e-Social, e-DCTF Web, Empregador Doméstico.

### **OBJETIVOS:**

Proporcionar ao discente aprendizado sobre a aplicação contábil da legislação trabalhista e desenvolver competências para efetuar os cálculos trabalhistas e efetuar o envio das obrigações trabalhistas.

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Rotina de Admissão de Pessoal; Cálculo e contabilização da Folha de Pagamento; Proventos; Descontos; Férias; 13º Salário; Rescisão Contratual; Obrigações Trabalhistas da Empresa: Programa de Integração Social – PIS; Código Brasileiro de Ocupação – CBO; Registro de Horário; Cadastro Geral de Admitidos e Demitidos – CAGED; Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS; Informações à Previdência Social – SEFIP; Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT; Relação Anual de Informações Sociais – RAIS. Normas de segurança e medicina do trabalho: NRs; E-Social; E-DCTF Web; Empregador Doméstico.

### III. Desafio Prático

01. Calcular o valor líquido a receber considerando proventos (Salário + Horas extras) e descontos (INSS e IRRF) dos funcionários abaixo relacionados:

\* Considerar que todos funcionários tem 01 (um) dependente (IR): 171,97

Funcionário	QTDE HE	% HE	PROVENTOS			DESCONTOS		Líquido a Receber
			Salário	Horas Extras	Total Proventos	INSS	IRRF	
Funcionário 1	20	50%	1.350,00					
Funcionário 2	20	50%	1.450,00					
Funcionário 3	20	50%	1.750,00					
Funcionário 4	20	50%	1.900,00					
Funcionário 5	20	50%	2.070,00					
Funcionário 6	15	70%	2.100,00					
Funcionário 7	15	70%	2.600,00					
Funcionário 8	15	70%	2.800,00					
Funcionário 9	15	70%	3.500,00					
Funcionário 10	15	70%	4.150,00					
Funcionário 11	10	100%	4.500,00					
Funcionário 12	10	100%	5.000,00					
Funcionário 13	10	100%	5.700,00					
Funcionário 14	10	100%	6.000,00					
Funcionário 15	10	100%	6.500,00					

#### 1. Tabela INSS

Salário de Contribuição (R\$)	Alíquota para fins de Recolhimento ao INSS (%)	
até 1.247,70	8	
de 1.247,71 a 2.079,50	9	
de 2.079,51 a 4.159,00	11	

Portaria Interministerial MPS/MF nº 15, de 10 de janeiro de 2013

#### 1. Tabela IRRF

Base de cálculo mensal em R\$	Alíquota	Parcela a Deduzir do imposto em R\$
até 1.637,11	-	-
de 1.637,12 até 2.453,50	7,5	122,78
de 2.453,51 até 3.271,38	15	306,8
de 3.271,39 até 4.087,65	22,5	552,15
Acima de 4.087,65	27,5	756,53

#### **IV. Bibliografia (Inserir da disciplina e do exercício)**

PIPEK, Arnaldo; DUTRA, Alexandre L.; MAGANO, Isabella R. Reforma trabalhista. [Digite o Local da Editora]: Editora Blucher, 2017. E-book. ISBN 9788521212690. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788521212690/>. Acesso em: 28 set. 2022.

SILVA, Marilene Luzia; REZENDE, Mardele Eugênia T. Rotinas trabalhistas: legislação e práticas para gestão de pessoas - 2ª edição. [Digite o Local da Editora]: Editora Saraiva, 2016. E-book. ISBN 9788536531205. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536531205/>. Acesso em: 28 set.2022.

VIANNA, C. S. V. Manual prático das relações trabalhistas. 10. ed. São Paulo: LTR, 2009. 7ex 344.01 V617m.