

2022

ATIVIDADE PRÁTICA

Direito Trabalhista

AUTORES:

ANDRÉ DE LIMA SALGADO

ANELIESE DE CASTRO CARLOS

ADRIANO RODRIGUES

DANIELE SILVA RODRIGUES

LUIZA MONIQUE DE CASTRO FARIA

RICARDO CARVALHO SILVA

STHÉFANO BRUNO SANTOS DIVINO

NEREO WILKER VICENTE



D598 Direito trabalhista – Desafio prático [Recurso eletrônico] / André de Lima Salgado... [et al]. -- Lavras: Unilavras, 2022
(E-book 4 p.) ; 43 kb (Pdf).

Inclui bibliografia.
ISBN. 978-85-67895-35-2.

Outro autores: Adriano Rodrigues, Aneliese de Castro Carlos, Daniele Silva Rodrigues, Luiza Monique de Castro Faria, Ricardo Carvalho Silva, Sthéfano Bruno Santos Divino, Nereo Wilker Vicente.

1. Contabilidade. 2. Direito. 3. Trabalhista. I. Salgado, André de Lima.
II. Título.

CDD 340

CENTRO UNIVERSITÁRIO DE LAVRAS

Curso de Ciências Contábeis

ANDRÉ DE LIMA SALGADO
ANELIESE DE CASTRO CARLOS
ADRIANO RODRIGUES
DANIELE SILVA RODRIGUES
LUIZA MONIQUE DE CASTRO FARIA
RICARDO SILVA
STHÉFANO BRUNO SANTOS DIVINO
NEREO WILKER VICENTE

Atividade Prática– Direito Trabalhista

UNILAVRAS
2022

I. Introdução

As Atividades Práticas Supervisionadas (ATPS) são atividades organizadas na forma de desafios, com o objetivo de desenvolver as competências e habilidades previstas no perfil do profissional egresso de cada curso. As ATPS atendem à Resolução Parecer CES/CNE nº 776/97, de 03/12/1997, que estabelece as Diretrizes Curriculares dos Cursos de Graduação e assegura: a flexibilidade e a ampla liberdade na composição da carga horária a ser cumprida para a integralização do currículo, assim como na especificação das unidades de estudos.

As ATPS têm como objetivo ampliar a formação e a vivência acadêmica dos alunos, favorecendo práticas de autoaprendizagem e autoestudo. Elas privilegiam:

- I. Estimular a corresponsabilidade do aluno pelo seu aprendizado eficiente e eficaz;
- II. Promover o estudo, a convivência e o trabalho em grupo;
- III. Aplicar as teorias e conceitos na solução de problemas relativos à profissão;
- IV. Direcionar o estudante para a emancipação intelectual;
- V. Oferecer diferentes ambientes de aprendizagem.

II. Disciplina

EMENTA: Estudos dos princípios e requisitos que caracterizam a relação de emprego. Estudo do contrato de trabalho e dos contratos civis de trabalho e seus efeitos jurídicos. Identificação das formas de remuneração e salário. Estudo do instituto da equiparação salarial. Análise das regras de duração do trabalho. Análise das regras legais sobre Segurança do Trabalho. Análise do fenômeno da terceirização, das cooperativas de trabalho, do assédio moral e sexual. Análise das indenizações adicionais do empregado. Estudo das formas de dissolução do contrato de trabalho.

OBJETIVOS: Ao final do curso, você será capaz de: 1) Identificar os aspectos jurídicos mais relevantes de um problema concreto e, em vez de criar obstáculos para que ele seja solucionado, buscar superá-los por meio de novas teses a partir de interpretações existentes. 2) Exercer escuta ativa, traduzir linguagem jurídica para a linguagem leiga e proficiência no conhecimento necessário de Direito. 3) Dar respostas a casos a partir de opiniões embasadas em justiça e direito positivo. 4) Realizar contratações e demissões respeitando a legislação trabalhista.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Direitos humanos e trabalho; Trabalho alienado e processo de trabalho; Princípios, relação de emprego e direitos trabalhistas; Normas gerais e especiais de tutela do trabalho; Contratos de trabalho; Contratos de trabalho com características específicas; Jornada de Trabalho; Tipos de salário; 13º salário; Férias; Alteração do contrato de

trabalho; Suspensão e interrupção do contrato de trabalho; Aspectos teóricos da rescisão de contrato de trabalho; Aspectos práticos da rescisão de contrato de trabalho; Higiene e segurança do trabalho; Norma Regulamentadora: NR-17; Terceirização

III. Desafio Prático

Juliana começou a trabalhar como Gerente de Vendas regional da Coca-Cola em 1/02/2015.

1. Faça uma linha do tempo indicando o início e o término de todos os períodos aquisitivos e concessivo de férias até 01/10/2022.
2. Sabendo que o salário de Juliana é fixo e no montante de R\$5.500,00, responda:
 - a) Quando suas férias deverão iniciar (dia da semana)?
 - b) Qual o prazo e a forma de o empregador comunicar a empregadora sobre as férias?
 - c) Quanto de verba trabalhista ela deve receber caso ela vá gozar de suas férias?
 - d) Quando esse pagamento deve ser realizado?

IV. Bibliografia (Inserir da disciplina e do exercício)

CARRION, V. Comentários à consolidação das leis do trabalho. 32. ed. São Paulo: Max Limonad, 2007.

MARTINS, S. P. Direito do trabalho. 23. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

NASCIMENTO, A. M. Curso de direito do trabalho: história e teoria geral do direito do trabalho: relações individuais e coletivas do trabalho. 29. ed. São Paulo: Max Limonad, 2014.